



ARBETSRÄTTSLIGA VILLKOR VÅRD- OCH OMSORGSSTJÄNSTER



Huddinge kommun ställer arbetsrättsliga villkor som leverantör minst ska erbjuda personalen. Villkoren ska gälla den personal som är direkt kopplad personal med endast gymnasieutbildning.

Villkoren är utformade utifrån gällande kollektivavtal och därtill hörande Allmänna Bestämmelser AB 17 och bilagor, mellan Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, och Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunal. Gällande kollektivavtal benämns Huvudöverenskommelse, HÖK 16 och är giltigt 2016-05-01–2020-04-30.

Om villkor i kollektivavtal ändras av parterna och ändringarna påverkar villkor i detta avtal kommer Huddinge kommun att skriftligen meddela de nya villkoren till leverantör. Leverantör ska inom 14 dagar skriva under och återsända bekräftelse att de nya villkoren uppfylls för den/de personalgrupper som berörs.

Villkor som ska uppfyllas under avtalstiden

Arbetstagare som utför uppdrag för Huddinge kommuns räkning ska erbjudas minst villkor enligt följande.

Löner,

Fast kontant månadslön för arbetstagare som fyllt 19 år ska lägst uppgå till:

- 19.300 kronor per månad fr o m 2019-01-01,
- 19.550 kronor per månad fr o m 2020-01-01.

För arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fast kontant månadslön som lägst uppgå till:

- 21.100 kronor per månad fr o m 2019-01-01,
- 21.750 kronor per månad fr o m 2020-01-01.

(§7 i Bilaga 1 till HÖK 16)

Arbetstid

Arbetstidslagen ska följas, dvs ordinarie arbetstid uppgår till 40 timmar per vecka. (AB, kap 4, §13)



Villkor för arbetstid

Ordinarie arbetstid får uppgå till högst 40 timmar per vecka.

Övertid får tas ut med högst 48 timmar per fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar under ett kalenderår (allmän övertid).

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om högst fyra månader.

Alla arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar (dygnsvila).

Alla arbetstagare ska ha minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Veckovilan ska så långt möjligt förläggas till veckoslut.

Rast ska förläggas så att arbetstagare ej arbetar mer än 5 timmar i följd. Rasten ska vara minst 30 minuter.

Ersättning vid tjänstgöring utanför ordinarie arbetstid

Tillägg för obekväm arbetstid ska utges enligt nedan. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. (AB kap 5, §21)



1. Ob-tillägg A (kr/timme) <ul style="list-style-type: none">Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.Tid från kl. 18.00 på dag före pingstafton eller midsommar-afton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot helgdag höjs Ob-tillägg A till	2017 103,70 124,50	2018 105,80 127,00	2019 108,20 129,90
2. Ob-tillägg B (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A) <ul style="list-style-type: none">Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag.Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi Himmelfärdsdag eller nationaldagen.Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av o-tilläggs tid ovan.Under tid från kl. 22.00-06.00 natt mot lördag, söndag och helgdag höjs Ob-tillägg B till:	53,00 61,00	54,10 62,20	55,30 63,60
3. Ob-tillägg C (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A eller B) <ul style="list-style-type: none">Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.	45,40	46,30	47,40
4. Ob-tillägg D (Dock inte i fall som avses med Ob-tillägg A eller B) <ul style="list-style-type: none">Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.	21,50	21,90	22,40



Övertidslön

Med enkel övertid avses de två timmarna närmast före och efter ordinarie arbetstid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande 1 ½ timme ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 180 % av månadslönen/165.

Med kvalificerad övertid avses ytterligare tillkommande övertid. Sådan övertid medger antingen kompensation i tid motsvarande två timmars ledighet eller med ersättning per timme motsvarande 240 % av månadslönen/165.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. (AB kap 5, §20)

Villkor för semester

Arbetstagare ska erbjudas semester minst i enlighet med semesterlag, dvs minst 25 dagar per år.

Hur villkoren kan uppfyllas

Vid avtalsstart ska leverantör visa på vilket sätt de arbetsrättsliga villkoren kommer att uppfyllas, utifrån följande alternativ:

- ☐ Leverantör är bunden till och tillämpar villkoren i det kollektivavtal som anges i denna upphandling.
- ☐ Leverantör är bunden till och tillämpar villkor i ett annat kollektivavtal som är giltigt inom den aktuella branschen.
- ☐ Leverantör som inte är bunden av kollektivavtal kan uppfylla de angivna villkoren genom att dessa villkor gäller för de anställda som omfattas av kontraktet.