

1 Särskilda villkor avseende arbetsrätt

1.1 Syfte och tillämpning

Syftet med dessa särskilda villkor är att säkerställa skäliga arbets- och anställningsvillkor för arbetstagare som utför insatser inom ramen för avtalet samt att motverka osund konkurrens och oegentligheter.

Villkoren gäller för Leverantören samt för eventuella underleverantörer vars arbetstagare utför arbete inom ramen för detta avtal.

1.2 Lägstanivå för arbets- och anställningsvillkor

Leverantören ska tillämpa arbets- och anställningsvillkor som minst motsvarar de nivåer som följer av tillämpligt centralt kollektivavtal för branschen.

Villkoren ska minst omfatta lön, arbetstid, semester, ersättning vid obekväm arbetstid, övertid samt tjänstepension.

De lägstanivåer som ska tillämpas motsvarar de nivåer som följer av vid var tid aktuella Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK) för branschen, eller motsvarande senare ersättande kollektivavtal.

Leverantören ska säkerställa att ersättningar, arbetstidsvillkor och förmåner för arbete som utförs inom ramen för detta avtal minst motsvarar dessa nivåer.

De angivna villkoren utgör lägstanivåer. Mer förmånliga villkor får alltid tillämpas.

Leverantören ska ha en dokumenterad lönepolicy med sakliga och icke-diskriminerande lönekriterier som är kända för arbetstagarna.

1.2.1 Justering av villkor under avtalsperioden

Villkoren ska justeras i takt med att motsvarande nivåer i tillämpligt centralt kollektivavtal förändras under avtalsperioden.

1.3 Hur villkoren kan uppfyllas

Leverantören kan uppfylla villkoren genom att:

- tillämpa ett kollektivavtal som Leverantören är bunden av, eller
- tillämpa arbets- och anställningsvillkor som sammantaget är likvärdiga med villkor i tillämpligt centralt kollektivavtal.

Om Leverantören anlitar underleverantör ansvarar Leverantören för att dessa villkor efterlevs av underleverantören.

Leverantören är skyldig att på begäran lämna de uppgifter och handlingar som Kommunen behöver för att kunna genomföra uppföljning, kontroll eller utredning inom ramen för avtalet.

1.4 Ansvar och intern kontroll

Leverantören ansvarar för att det finns interna, skriftliga rutiner som säkerställer att arbets- och anställningsvillkoren efterlevs under hela avtalsperioden.

Leverantören ska säkerställa att arbetstidens omfattning och förläggning sker i enlighet med arbetstidslagen och tillämpligt kollektivavtal, inklusive regler om dygnsvila, veckovila och schemaläggning.

Leverantören ska säkerställa att arbetstidsschema upprättas och kommuniceras till arbetstagare i god tid samt att schemaläggning sker på ett sätt som möjliggör en god arbetsmiljö och en stabil bemanning.

Leverantörens verksamhetsansvarige ansvarar för att uppgifter om arbetstid, lön, ersättningar och pensionsinbetalningar är korrekta och överensstämmer med gällande villkor samt med faktiskt utfört arbete inom ramen för avtalet.

Leverantören ska säkerställa att det finns en tydlig och verifierbar koppling mellan registrerad arbetstid, ersättning till arbetstagare och debiterad tid till Kommunen.

Leverantören ansvarar för att fullgöra samtliga arbetsgivar- och skattskyldigheter enligt gällande lagstiftning för arbete som utförs inom ramen för avtalet.

1.5 Uppföljning och kontroll

Kommunen har rätt att följa upp efterlevnaden av dessa villkor.

Leverantören ska på begäran kunna tillhandahålla underlag som styrker efterlevnaden, exempelvis anställningsavtal, arbetstidsscheman, lönespecifikationer och underlag avseende pensionsinbetalningar och inbetalda arbetsgivaravgifter.

Vid misstanke om systematiska brister, oegentligheter eller välfärdsbrott har kommunen rätt att genomföra fördjupad uppföljning och kontroll, inklusive granskning på individnivå. Fördjupad uppföljning och kontroll kan omfatta granskning av samband mellan arbetstid, ersättning, bemanning och levererade insatser.

1.6 Avvikelser och åtgärder

Om brister i efterlevnaden av arbets- och anställningsvillkoren konstateras ska Leverantören utan dröjsmål vidta rättelse.

Bristande efterlevnad kan utgöra avtalsbrott och medföra åtgärder enligt avtalet, inklusive avdrag på ersättning, återkrav eller andra avtalsenliga åtgärder.