

SOCIAL OMSORG SOC  
Avdelning funktionsnedsättning

## Ersättningsmodell för tjänstekategorin korttidstillsyn för skolungdom över 12 år enligt 9 § 7 p. LSS

### Inledning

Lag (2008:962) om valfrihetssystem, LOV, har tillämpats inom funktionsnedsättningsområdet sedan 2010.

Krav på leverantör samt villkor för uppdraget fastställs i ett förfrågningsunderlag med tillhörande kontraktsvillkor. I förfrågningsunderlaget ska grunderna för ersättning till leverantören framgå (4 kap. 1 § LOV).

Ersättningsreglerna reviderades i socialnämnden 2017-10-18, dnr SON 2017/157-22.

Peng för de insatser som finns inom LOV fastställs av socialnämnden årligen. Se separat dokument *Peng till leverantör*.

### Ersättning för insatsen korttidstillsyn för skolungdom över 12 år enligt 9 § 7 p. LSS

Ersättningen gäller för utförd volym, per dag, se nedan.

Ersättningen inkluderar alla kostnader förenade med att utföra uppdraget så som kostnader för personal, administration, kringtid, resor, lokaler och omkostnader.

Några ersättningar utöver vad som presenteras nedan utgår inte. Pengen ska täcka leverantörens samtliga kostnader.

Ersättningsregler	
Ersättningsform:	Ersättning per utförd volym. Per dag.
Antal ersättningsnivåer:	Tre nivåer samt särskild redovisning
Ersättningen inkluderar:	Momskompensation till privata utförare 2,6 % av grundersättningen. Lokalkostnader
Övrigt:	Leverantörers underlåtelse att rapportera utförd volym enligt ovanstående betraktas som kontraktsbrott.

**Ersättning vid frånvaro och uppsägning av uppdrag**

- Vid brukarens frånvaro 1-14 kalenderdagar utgår ersättning enligt fastställd nivå. Se *Peng till leverantör*.
- Från frånvarodag 15 till och med frånvarodag 30 utgår ersättning enligt nivå 1.
- Från frånvarodag 31 och framåt utgår ingen ersättning.
- Uppdrag kan endast sägas upp av kommunen. Vid uppsägning av uppdrag meddelas leverantören 30 kalenderdagar innan uppdraget avslutas.
- Reglerna för ersättning vid frånvaro gäller även under uppsägningstiden.
- Vid uppsägning av uppdrag på grund av dödsfall räknas dödsdagen som uppsägningsdag. Om det vid uppsägningsdagen finns inplanerade uppdrag under de kommande sju kalenderdagarna, utgår ersättning för dessa i fastställd nivå.