

SOCIAL OMSORG SOC
Avdelning funktionsnedsättning

Ersättningsmodell för tjänstekategorin korttidsvistelse utanför det egna hemmet enligt 9 § 6 p. LSS

Inledning

Lag (2008:962) om valfrihetssystem, LOV, har tillämpats inom funktionsnedsättningsområdet sedan 2010.

Krav på leverantör samt villkor för uppdraget fastställs i ett förfrågningsunderlag med tillhörande kontraktsvillkor. I förfrågningsunderlaget ska grunderna för ersättning till leverantören framgå (4 kap. 1 § LOV).

Ersättningsreglerna reviderades i socialnämnden 2017-10-18, dnr SON 2017/157-22.

Peng för de insatser som finns inom LOV fastställs av socialnämnden årligen. Se separat dokument *Peng till leverantör*.

Ersättning för insatsen korttidsvistelse enligt 9 § 6 p. LSS

Ersättningen gäller för utförd volym, helt eller halvt dygn, se nedan.

Ersättningen inkluderar alla kostnader förenade med att utföra uppdraget så som kostnader för personal, administration, kringtid, resor, lokaler och omkostnader.

Några ersättningar utöver vad som presenteras nedan utgår inte. Pengen ska täcka leverantörens samtliga kostnader.

Ersättningsregler	
Ersättningsform:	<p>Ersättning per utförd volym.</p> <p>Per helt eller halvt dygn. Helt dygn avser varje 24-timmars period och omfattar vistelse längre än 12 timmar.</p> <p>Halvt dygn omfattar vistelse mindre än 12 timmar.</p>
Antal ersättningsnivåer:	Tre nivåer samt särskild redovisning
Ersättningen inkluderar:	<p>Momskompensation till privata utförare 2,6 % av grundersättningen.</p> <p>Lokalkostnader</p>
Övrigt:	Leverantörers underlåtelse att rapportera utförd volym enligt ovanstående betraktas som kontraktsbrott.

Ersättning vid frånvaro och uppsägning av uppdrag

- Vid brukarens frånvaro 1-14 kalenderdagar utgår ersättning enligt fastställd nivå. Se *Peng till leverantör*.
- Från frånvarodag 15 till och med frånvarodag 30 utgår ersättning enligt nivå 1.
- Från frånvarodag 31 och framåt utgår ingen ersättning.
- Uppdrag kan endast sägas upp av kommunen. Vid uppsägning av uppdrag meddelas leverantören 30 kalenderdagar innan uppdraget avslutas.
- Reglerna för ersättning vid frånvaro gäller även under uppsägningstiden.
- Vid uppsägning av uppdrag på grund av dödsfall räknas dödsdagen som uppsägningsdag. Om det vid uppsägningsdagen finns inplanerade uppdrag under de kommande 7 kalenderdagarna, utgår ersättning för dessa i fastställd nivå.